



Smart eHR

戰略性人力資源整合系統

華人地區人力資源管理系統知名品牌

优秀是不够的，只有卓越才能满足您



AAA级的战略性HR整合系统 BSC

等级	AAA-战略级	AA-管理级	A-作业级
系统名称	战略性HR整合系统	人力资源管理系统	人事薪资软件
平衡记分卡	◎		
企业经营战略	◎		
专业咨询	◎		
顾问导入	◎	○	
HR全方位解决方案	◎		
人力资源管理	◎	○	
人事行政作业	◎	○	○
因特网科技运用	◎	○	



戰略性人力資源整合系統

- Strategy
- Management
- Analysis
- Reengineering
- Total Solution
- 經營戰略規劃
- 管理制度建立
- 管理信息分析
- 企業流程再造
- 全面解決方案



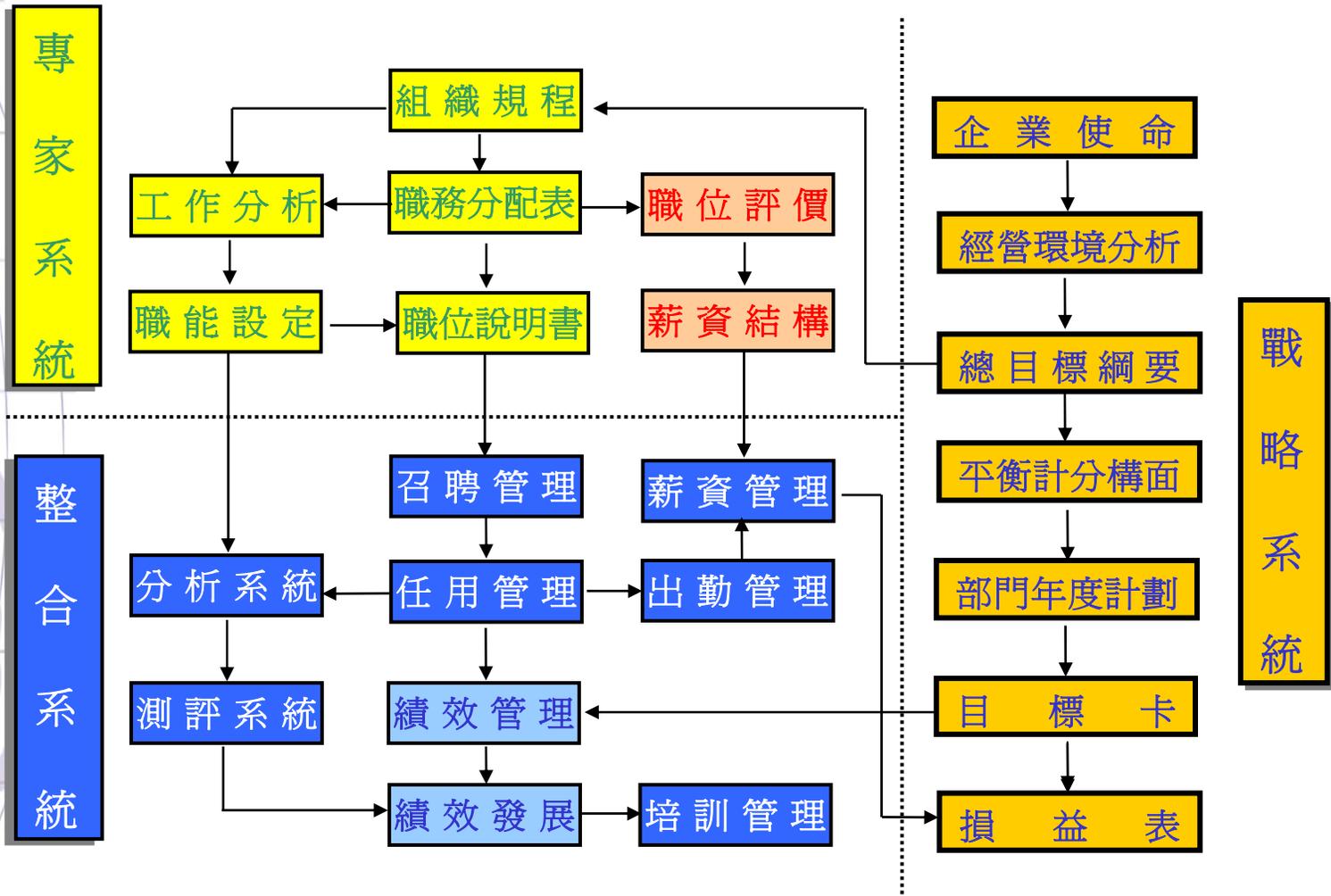
戰略性人力資源整合系統

- 研发团队优势
 - 卓越的人力资源专家研发团队
 - 最新的人力资源相关研究成果
- 系统优势
 - 专家知识与IT深度结合
 - 系统功能完整，环环相扣
 - 权限控制，弹性分明
 - 系统简易，操作人性化



戰略性人力資源整合系統

華人地區人力資源管理系統知名品牌





戰略性人力資源整合系統

- I. 戰略系統篇
- II. 專家系統篇
- III. 整合系統篇

平衡记分卡
BSC





I. 策略性管理系統篇

- 平衡計分卡系統

Balance Score Card ; BSC

- 戰略規劃系統

Strategic Information System; SIS



1. 平衡计分卡系统

戰略性人力資源整合系統

華人地区人力资源管理系统知名品牌

Balanced

Score Card ; BSC

- 系统特色
 - WEB环境
 - 打破距离限制
 - 快速沟通的平台
- 系统功能
 - 經營分析
 - 四大構面目標設定
 - 儀表板的管理
 - 經營指標管理

2. 战略规划系统

Strategic Information

System; SIS

- 系統特色
 - 建置結構嚴謹
 - 信息快速整合
 - 達成內稽內控
- 系統功能
 - 經營分析
 - 目標管理
 - 部門管理
 - 人力資源管理
 - 報表管理



II. 專家系統篇

- 工作設計系統

Job Design System; JDS

- 職位評價系統

Position Evaluation System; PES



1. 工作設計系統

Job Design System; JDS

- 系統特色

- 專業設計，邏輯周延
- 數據豐富，運用彈性
- 全面比對，權責分明

- 系統功能

- 職務分配
- 工作分析
- 職位說明書
- 報表管理

2. 职位评价系统

Position Evaluation

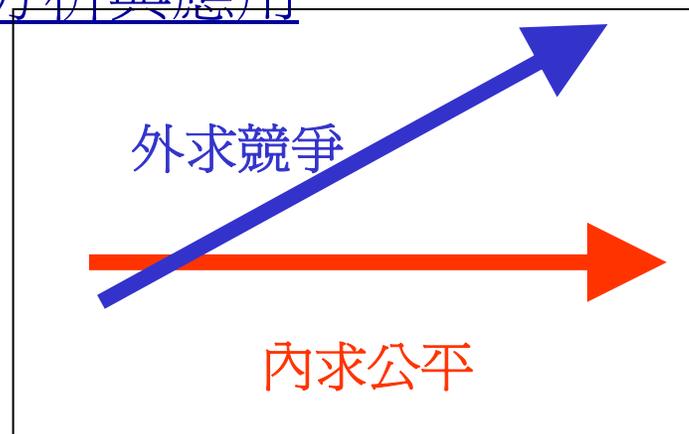
System ; PES

- 系統特色

- 知識系統化
- 思考嚴密化
- 評價合理化
- 管理效能化

- 系統功能

- 職評問卷作業
- 職位評價處理
- 分析與應用



• 评价因素

- 所受监督：指上级对本职位工作监督之性质及程度，包括工作指派、工作方法之指导、工作成果之考核
- 工作判断：指处理工作与决定事项时，在使用法令、规章、成规、事例或其它往例上所需选择与辨识的难度
- 决策权限：指决策权的行使所受之规范程度
- 审辨创新：指达成工作目标或解决工作问题，所需创始、思考与革新能力的程度
- 沟通协调：指为完成工作而须与人接触之性质、目的、方法及对象而言
- 领导管理：指对直属员工所做监督之性质及程度，包括指派工作、指示工作方法、考核工作成果、所辖属员多寡
- 知识经验：指担任该职务时所须知识、技能、经验之最低程度

III. 整合系統篇

- 招募管理
- 任用管理
- 出勤管理
- 薪資管理
- 社保管理
- 績效管理
- 培訓管理
- 測評管理
- 分析系統



1. 招募管理

- 系統特色

- 依資格條件需求刊登尋才條件。
- 確認人力的需求。
- 企業人才庫。
- 比對內部最適人選，由企業內部晉升。
- 招募效益分析。
- 自動產生報表。

2. 任用管理

- 系統特色

- 提供在職員工的人事數據。
- 提供多樣化檢索人事數據。
- 內建各種表格，簡化作業流程。

- 系統功能

- [人事資料管理](#)
- [人員異動作業](#)
- 人員離職作業
- 留職停薪作業
- 教育訓練作業
- 晉升作業管理
- 輪調作業管理

3. 出勤管理

- 系統特色

- 配合刷卡作業，收集出勤紀錄。
- 提供排班功能，適用多班別之產業。
- 提供員工假勤管理、統計等功能，降低考勤作業所需人力。

- 系統功能

- 出勤項目設定
- [出勤資料登錄](#)
- 出勤數據處理
- [出勤異常資料處理](#)

4. 薪資管理

• 系統特色

- 彈性設定薪資加、減項及稅別。
- 計算公式自製化，提供不同計薪方式的運用。
- 依員工類別設定給薪標準，避免人工疏失遺漏。
- 提供員工轉帳數據設定，簡化作業流程，減少作業錯誤。

• 系統功能

- 薪資設定
- 薪資明細登錄
- 月份薪資處理
- 年度薪資處理
- 獎金操作系統
- 薪資調整試算作業

5. 社保管理

- 系統特色

- 完整紀錄員工投保數據。
- 提供完整報表，以利勞健保局對帳。
- 提供勞健保級距調整功能，減輕重複性作業。

- 系統功能

- 財稅申報系統
- 勞工保險系統
- 全民健康保險管理
- 勞保與全民健保一元化表格處理

6. 绩效管理

- 绩效评估之目的
 - 1. 确保企业目标的达成。
 - 2. 纠正作业上的浪费与偏差。
 - 3. 发现与解决重大的问题
- 卓越的绩效管理系统，应同时兼顾考核成果与规划未来的发展。
- 系统特色
 - 评估客观化
 - 指标可衡量
 - 管理系统化

7. 培訓管理

- 系統特色

- 完整學習記錄。
- 針對訓練過程、學習成果及結訓後工作績效評估。
- 收集學習心得，分享知識。

- 系統功能

- 個人學習行事曆
- 個人讀書會
- 在線學習討論
- 在線實時考試
- 知識分享區

8. 測評系統

- 人格特質分析

- 客觀訂定工作行為特質
- 應征面試、任用輪調之參考
- 職業發展、人才培訓之依據

- 領導特質分析

- 個人領導風格分析
- 個人領導風格診斷
- 部屬工作成熟度分析

9. 分析系統

- 系統特色

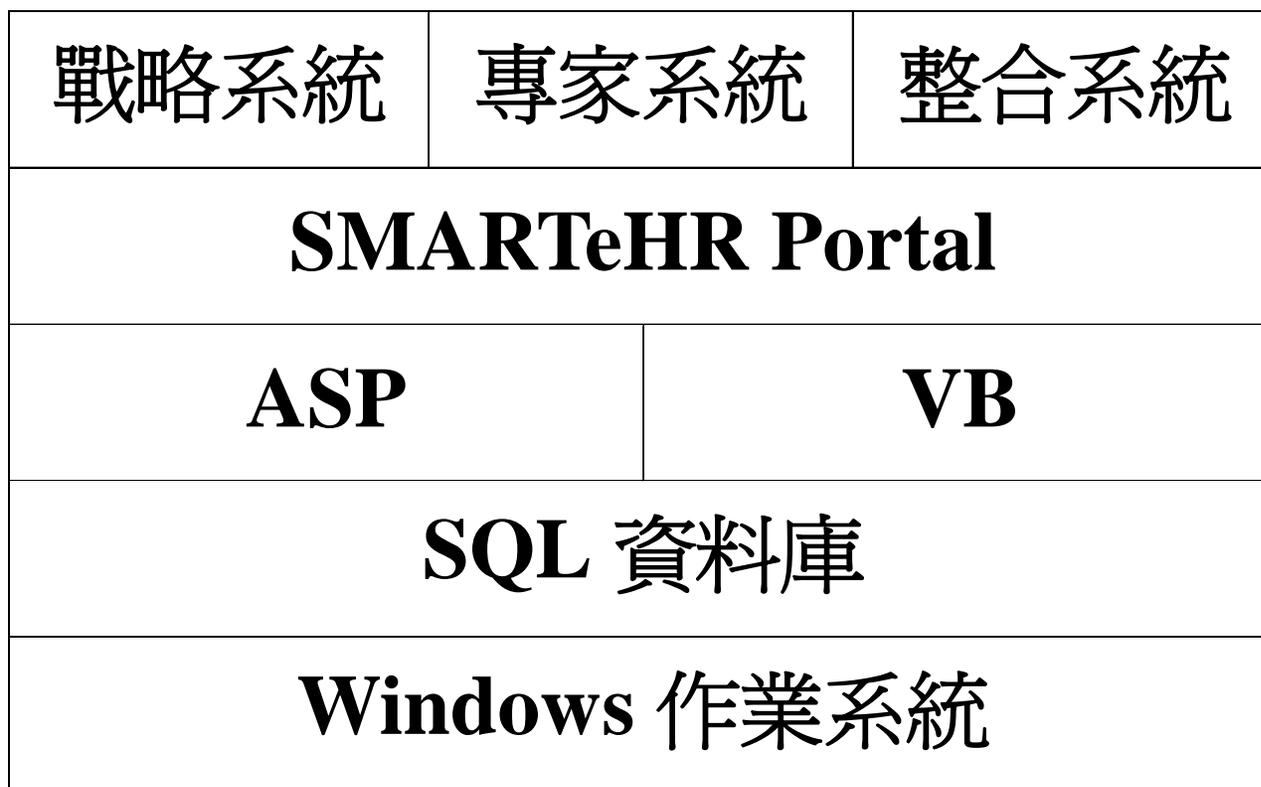
- 掌握目前最新人力現況。
- 內建多重交叉比對分析。
- 數據來源方式具多元選擇。

- 系統功能

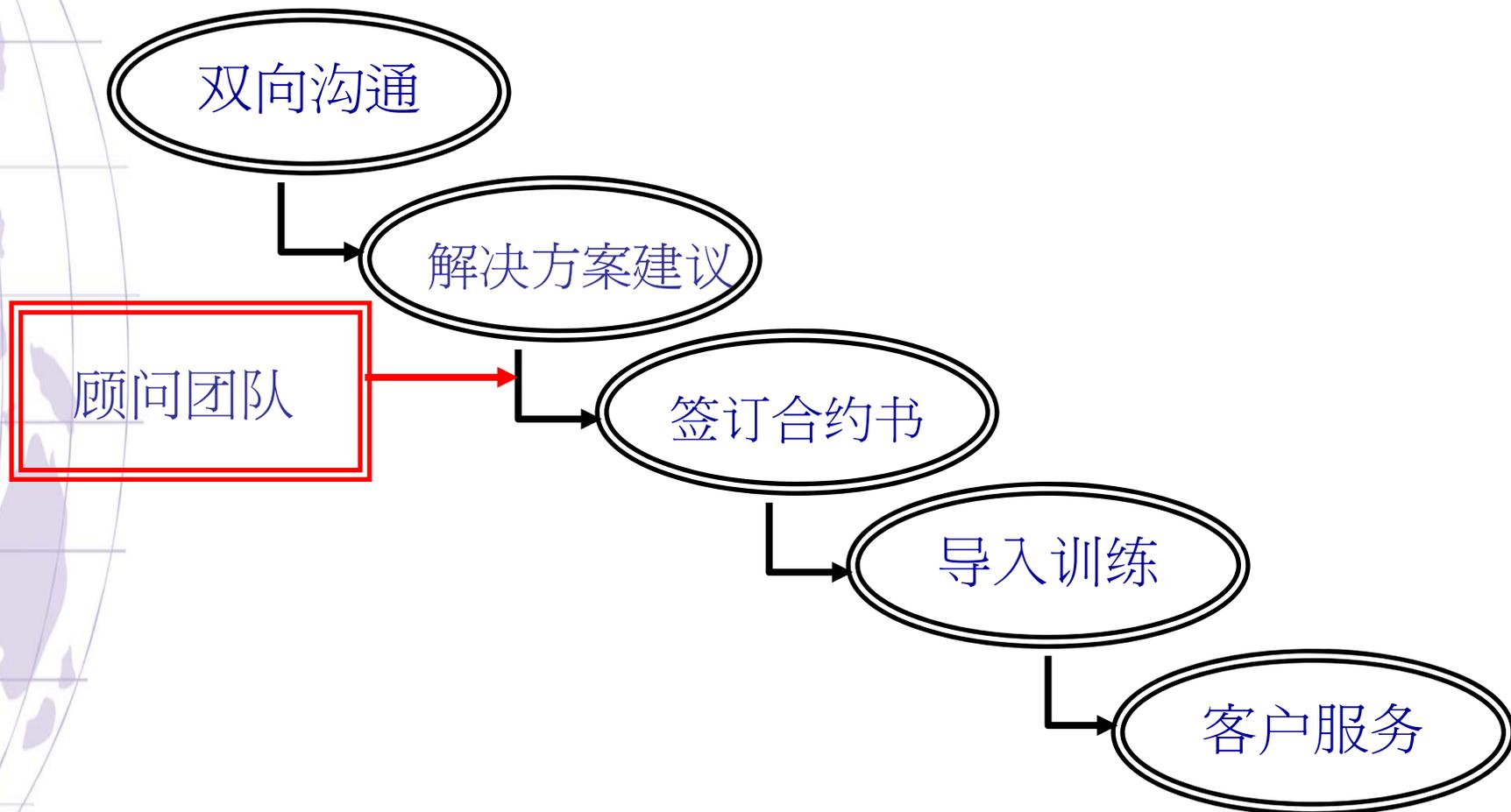
- 人事資料分析
- 出勤資料分析
- 薪資資料分析
- 異動原因分析
- 交叉比對分析
- 各種統計報表



SMARTeHR 系統架構



• 系統服務流程



您的战略性人力资源整合专家

- 顾问辅导

- 经营战略整体规划
- 平衡计分绩效考核
- 职位评价薪资设计
- 训练课程规划执行
- 人力资源 e 化导入

- 软件系统

- 经营战略规划系统
- 绩效考核发展系统
- 职位评价薪资系统
- 工作分析设计系统
- 企业网络大学系统

